



ПРЕСС-РЕЛИЗ

22 мая 2014 года Центрально-Азиатский Координационный офис Международной организации по миграции (МОМ) организует круглый стол на тему «Миграция и развитие в Таможенном Союзе» под эгидой VII Астанинского экономического форума.

Астана, 14 мая 2014 года - Круглый стол МОМ «Миграция и развитие в Таможенном Союзе» (<http://astanaforum.org/2014/ru/events/the-development-of-migration>) пройдет во Дворце Независимости 22 мая 2014, 11:30 - 13:30 и будет направлен на повышение осведомленности о последних тенденциях на политическом уровне, а также обеспечит политикам возможность обсудить опыт МОМ и частного сектора в содействии трудовой миграции для того, чтобы максимально использовать потенциал развития миграции по линии Юг-Юг.

Миграция и развитие являются чрезвычайно взаимосвязанными процессами. Развитие - это динамический процесс, предполагающий рост, продвижение, расширение прав и прогресс в целях приумножения человеческого потенциала, увеличения возможностей выбора для людей и создания надежной и безопасной среды, где граждане страны могут жить в достоинстве и равенстве. В процессе развития важно, чтобы у людей происходило улучшение продуктивности, творческих способностей и широты выбора, а также создавались соответствующие возможности. Максимальное усовершенствование позитивных взаимоотношений между миграцией и развитием давно находится в центре работы МОМ.

Вопрос миграции и развития является ключевым приоритетом в Центральной Азии и прилегающих странах, в особенности принимая во внимание масштаб мобильности трудовых ресурсов в регионе. Осознавая необходимость как в высоко-, так и в низкоквалифицированных кадрах, проблема упорядоченного управления миграцией, а в частности трудовой миграцией, приобретает все большую важность в Центрально-Азиатском регионе. Данный предмет является важным при дальнейшем обсуждении вопросов политики в рамках Таможенного союза, поскольку Таможенный союз предлагает определённые свободы относительно мобильности человеческих ресурсов в пределах своих границ, таким образом создавая возможности для трудящихся-мигрантов на своей обширной географической территории. К такому обсуждению должны привлекаться международные и национальные участники, и как государственные, так и частные партнёры.

Казахстан является государством происхождения, транзита и назначения в Центральной Азии и в целом по СНГ, и в то же время, на оси миграционных движений по линии Юг-Юг, «Казахстан-Российская Федерация» (и в обратном направлении) считается одним из основных коридоров. При условии дальнейшего твердого экономического развития Казахстана на протяжении последующих лет ожидается, что количество проблем в области сложной миграционной



динамики увеличится как для стран происхождения, так и для стран назначения. Для сохранения регионом конкурентоспособности и его дальнейшего роста необходимы рамочные программы сотрудничества наряду с тщательно разработанной политикой, способной реагировать на потребности рынка труда. Текущие миграционные тенденции в странах Центральной Азии представляют собой серьезные преграды, равно как и возможности, для развития.

Круглый стол MOM по вопросам миграции и экономического развития в Таможенном союзе послужит ознакомлению на уровне политики с последними миграционными тенденциями и предоставит лицам, ответственным за разработку политики, возможность обсудить опыт их государств, а также опыт MOM, в сфере организации трудовой миграции и максимального использования потенциала миграции по линии Юг-Юг для содействия развитию. В рекомендациях будут приведены инновационные подходы по адаптации партнерств к переменам в особенностях миграционных потоков.

Основные вопросы, которые будут рассмотрены в ходе круглого стола, будут обращаться вокруг следующих областей (при этом не ограничиваясь ими):

- ✓ миграционные потоки Юг-Юг и каков вклад миграции по линии Юг-Юг в региональное и субрегиональное развитие, особенно в контексте Таможенного союза;
- ✓ как улучшить сотрудничество в области миграции между странами Центрально-Азиатского региона и в целом по СНГ, и какую роль смогут сыграть международные организации в извлечении максимальной выгоды из мобильности человеческих ресурсов в контексте миграции Юг-Юг;
- ✓ обозначить трудности в сфере политики и указать, каким образом межгосударственным, региональным и глобальным партнерствам удастся управлять сложными миграционными тенденциями/потоками для извлечения большей выгоды для мигрантов и сообществ;
- ✓ обсудить рамочные программы сотрудничества, такие как региональные консультативные процессы по вопросам миграции (РКП), и определить сферы, требующие внедрения новых подходов или укрепления сотрудничества;
- ✓ рассмотреть вопрос о возможности разработки более чутких стратегий в области трудовой миграции, которые были бы привязаны к потребностям рынка труда, посредством стратегических партнерств между правительствами, частным сектором, международными организациями и гражданским обществом, что стало бы частью всестороннего подхода, нацеленного на стимуляцию экономического роста;
- ✓ рассмотреть вопрос о том, как государственно-частные партнёрства (ГЧП) могут служить интересам всех заинтересованных сторон в процессе борьбы с такими проблемами, как



эксплуатация и жестокость при найме персонала, и способствовать применению справедливого и этического подхода в процессе подбора кадров.

Роль MOM в Центральной Азии

Центрально-Азиатский Координационный офис MOM базируется в Астане, с дополнительным Операционным офисом в Алматы, Казахстан. MOM в Центральной Азии был создан в 1992 году и на сегодняшний день, на протяжении своего активного присутствия, доказал способность генерировать необходимый опыт в решении миграционных проблем на всех уровнях. MOM работает в тесном сотрудничестве с национальными правительствами, политиками, гражданским обществом, академическими институтами и частным сектором для решения вопросов управления миграцией. Стратегическое видение MOM в Центральной Азии - это максимальное использование потенциала для миграции и внесение своего вклада в развитие и экономический рост в Центральной Азии.

Для достижения этой цели и выполнения мандата MOM для содействия гуманной и упорядоченной системы управления миграцией были определены следующие цели:

- Улучшение понимания миграции между правительствами, общинами и работодателями;
- Установление эффективных систем управления миграции и решения вопросов, связанных с незаконной миграцией;
- Поощрение и защита прав мигрантов;
- Создание благоприятных условий для достойного труда, равной занятости и возможностей для получения образования и реализации лучших практик;
- Поддержка стабилизации общин и интеграции мигрантов в конфликтных районах;
- Оказание помощи людям в перемещении;
- Решение многих вопросов, связанных с торговлей людьми, в том числе предупреждение торговли людьми и защита жертв.

MOM Сегодня

MOM основана в 1951 году как межправительственная организация. В своей деятельности MOM придерживается принципа, согласно которому гуманная и упорядоченная миграция должна приносить пользу и мигрантам, и принимающему их обществу:

- 155 государств-членов и 11 государств со статусом наблюдателя;
- Более 480 представительств в мире;
- Более 8400 сотрудников, работающих в различных странах.

По оценкам экспертов, общий объем расходов организации в 2013 году составил 1,3 млрд долларов США.

Сайты MOM: www.iom.kz, www.iom.int

MOM на Facebook: <https://www.facebook.com/pages/International-Organization-for-Migration-in-Kazakhstan/474072029323262?fref=ts>